



NewsRelease

VOOR ONMIDDELLIJKE PUBLICATIE

Contact: Wim Hernalsteen
MRI Worldwide
Tel.: + 32-2-454 84 71
E-mail: wh@mri-ttg.com

Perscontacten : Sandrine Agie/Alexandra Voortman
Interel Pr&Pa
Tel. : +32-2-761-66-24 / +32-2-761-66-55
E-mail: sa@interel.be / avo@interel.be

AANWERVING VAN MIDDENKADERLEDEN EN PROFESSIONALS VOORZIEN IN HET TWEDE HALFJAAR VAN 2005

(Ternat) Juni 2005 – Volgens de jongste enquête van Management Recruiters International (MRI), 's werelds grootste onderzoeks- en rekruteringsbedrijf, zou het aantal rekruteringen in het segment van kaderleden en professionals in de tweede helft van het jaar moeten toenemen. De studie bestond uit persoonlijke interviews met hogere kaderleden die verantwoordelijk zijn voor de rekrutering van middenkaderleden en professionals in hun onderneming.

Van de 105 kaderleden die in België in het kader van de studie werden ondervraagd, gaf 36,2% aan plannen te hebben om personeel aan te werven in de tweede helft van 2005, 47,6% wil zijn personeelsbestand behouden en 16,2% denkt aan inkrimpen.

“Een gezonde economie en een verhoogde productiviteit stimuleren de werkgelegenheid in België,” aldus Wim Hernalsteen, Managing Partner van het MRI-kantoor in Ternat. “Het huidige lage werkloosheidspercentage zou, in combinatie met de verwachte toename van de indienstnemingen van kaderleden en professionals, op korte termijn kunnen leiden tot een schaarste aan kandidaten. Om dit te verhelpen, hebben een aantal werkgevers al flexibele werktijdstelsels ingevoerd en moedigen zij oudere werknemers aan om aan de slag te blijven.”

.../Meer

.../2

REKRUTERINGSPLANNEN BETREFFEN ONDERNEMINGEN VAN UITEENLOPENDE GROOTTE

Het hoogste percentage van de geplande rekruteringen wordt genoteerd in de grootste ondernemingen:

Respons	Minder dan 100	100-250	251-500	501-1,000	Meer dan 1000
Stijging	24.1%	25.9%	36.8%	61.5%	56.3%
Afname	13.8%	18.5%	15.8%	15.4%	18.7%
Behoud	62.1%	55.6%	47.4%	23.1%	25.0%

HEBBEN BEURSSCHOMMELINGEN INVLOED OP DE REKRUTERING?

De deelnemers aan de enquête werd ook gevraagd naar hun mening over de invloed van beursschommelingen op hun mogelijkheden om nieuwe werknemers aan te trekken en in dienst te nemen. Slechts 11,4% sprak van een aanzienlijke invloed en de meerderheid verklaarde dat die schommelingen weinig of geen effect hadden:

Respons	Percent
Aanzienlijk effect	11.4%
Beperkt effect	16.2%
Heel beperkt effect	24.8%
Geen effect	47.6%

“Hoewel een stabiele beursmarkt een belangrijke rol speelt in een gezonde economie, wijzen onze resultaten erop dat ondernemingen niet uitgaan van een sterke of zwakke beurs om cruciale beslissingen te nemen, onder meer op het gebied van rekrutering en aanwerving,” aldus Hernalsteen. “Wanneer de markt blijft schommelen, moeten ondernemingen steunen op andere economische indicatoren om hun koers te bepalen en de nodige personeelsbeslissingen te nemen met het oog op een groter marktaandeel en meer inkomsten.”

.../Meer

WAT IS UW OORDEEL OVER HET AANBOD AAN GEKWALIFICEERDE KANDIDATEN OP DE HUIDIGE MARKT?

De deelnemers aan de enquête werd gevraagd hun oordeel te geven over de beschikbare kandidaten op de huidige markt. Bijna 48% van de ondervraagden vindt dat er onvoldoende kandidaten met de juiste vaardigheden en kwalificaties beschikbaar zijn.

Respons	Percent
Kandidaten op overschot	2.9%
Voldoende aantal kandidaten	49.5%
Tekort aan kandidaten	47.6%

INTERNATIONALE RESULTATEN

Uit de enquête van MRI International bleek ook dat er plannen bestaan voor een toenemende rekrutering over de grenzen heen. Dit zijn de resultaten in de andere landen die door MRI werden onderzocht:

Regio	Stijging
Thailand	58.7%
Duitsland	57.6%
Maleisië	55.0%
Verenigde Staten	50.4%
Noorwegen	47.1%
België	36.2%
Zwitserland	35.2%
V.K.	34.6%
Portugal	32.9%
Oostenrijk	31.4%
Japan	29.1%
Zweden	28.9%

.../Meer

.../4

WELKE SLEUTELFACTOREN DRAGEN BIJ TOT DE JOBTEVREDENHEID VAN DE WERKNEMERS?

Alle deelnemers aan de enquête van MRI International werden gevraagd om de volgende factoren in volgorde van belang te rangschikken op het gebied van jobtevredenheid bij de werknemers in hun sector. Het loon scoorde het hoogst, op de voet gevolgd door het evenwicht privéleven-werk, terwijl opleiding onderaan bengelt.

Factor	Plaats	Punten
Loon	1	1081
Evenwicht privéleven/werk	2	893
Voordelen	3	799
Relatie met baas	4	721
Erkenning/beloningen	5	563
Opleiding	6	456

.../Meer

Over de enquête van MRI International

Dit is de 56e enquête in de doorlopende reeks van Management Recruiters International. Deze jongste enquête onderzocht 105 ondernemingen in België in de maand mei 2005.

Over MRI

Management Recruiters International, Inc. (www.MRInetwork.com) is 's werelds grootste onderzoeks- en rekruteringsbedrijf met meer dan 1.100 kantoren in de hele wereld en een omzet van meer dan \$425 miljoen voor het hele net. MRI is een dochteronderneming van de marktleider in rekrutering en outsourcing, CDI Corp. (NYSE: CDI), een wereldwijde verstrekker van engineering en informatietechnologie voor rekruterings- en outsourcingoplossingen (www.cdicorp.com).

####

Nota aan de uitgevers:

Voor meer informatie over Management Recruiters International, Inc., kunt u terecht op www.mrinetwork.com of kunt u met ons contact opnemen.