



## Nyhet

### FOR UMIDDELBAR OFFENTLIGGJØRING

Contact: Trond Larsen  
MRI Worldwide  
Tlf: +47 35572850 or  
Mob: +47 9130 2220  
E-post: [tl@mri.no](mailto:tl@mri.no)

---

### FORESPEILET REKRUTTERING AV MELLOMLEDERE OG SPESIALISTER FOR ANDRE HALVÅR 2005.

---

**(Porsgrunn) 20. Juni 2005** – Rekrutteringen av ledere og spesialister forventes å stige i andre halvår 2005 i følge de siste undersøkelsene utført av verdens største headhunting og rekrutteringsbyrå, Management Recruiters International (MRI). Undersøkelsen innebefattet dybdeintervjuer av ledere ansvarlig for ansettelse av mellomledere og spesialister.

Av de 102 lederne som ble intervjuet i Norge sier 47,1 prosent at de planlegger nye ansettelse i andre halvår 2005. 48 prosent sier at de ikke planlegger endringer i antall ansatte og 4,9 prosent planlegger nedskjæringer.

”Den økonomiske oppgangen som begynte i andre kvartal 2003 og resulterte i økt produktivitet og redusert rente, har stimulert til vekst i arbeidsmarkedet”, sier Trond Larsen, administrerende direktør for MRI-kontoret i Porsgrunn. ”Vi forventer økt aktivitet i arbeidsmarkedet for ledere og spesialister resten av året.”

## ANSETTELSESPLANER FORDELT PÅ FIRMASTØRRELSE

Den høyeste anslåtte veksten finner vi i firmaer med under 100 ansatte og de med mer enn 1000 ansatte.

Respons	Under 100	100-250	251-500	501-1,000	Mer enn 1,000
Økning	48.8%	30.0%	33.3%	33.3%	50.0%
Nedgang	3.6%	10.0%	0.0%	0.0%	25.0%
Uendret	47.6%	60.0%	66.7%	66.7%	25.0%

## PÅVIRKER SVINGNINGER I AKSJEMARKEDET BESLUTNINGER VEDRØRENDE ANSETTELSESER ?

Respondentene ble også spurt i hvilken grad svingninger i aksjemarkedet påvirker deres evne til å tiltrekke seg og ansette nye medarbeidere. Bare 3,9 % svarte at dette har en betydelig effekt, mens majoriteten svarte at svingningene i aksjemarkedet har svært liten eller ingen effekt på deres ansettelser.

Respons	Prosent
Betydelig effekt	3.9%
Til en viss grad	13.7%
I svært liten grad	37.3%
Ingen effekt i det hele tatt	45.1%

“Til tross for at stabilitet i aksjemarkedet er en viktig ingrediens i en sunn økonomi, viser våre funn at selskap ikke er avhengig av aksjemarkedets styrker og svakheter for å gjøre viktige forretningskritiske beslutninger vedrørende ansettelser”, kommenterte Larsen. “Når aksjemarkedet nå fortsetter å svinge, må selskapene stole på andre økonomiske indikatorer for å evaluere retningen av deres forretninger og ta de nødvendige beslutninger om ansettelser for å øke markedsandel og øke avkastninger.”

## HVORDAN VURDERES TILGANGEN TIL KVALIFISERTE KANDIDATER I DAGENS ARBEIDSMARKED?

Respondentene ble også spurt om å vurdere tilgangen til kvalifisert arbeidskraft i dagens arbeidsmarked. 52 prosent av dem svarte at det er mangel på kandidater med de riktige kvalifikasjoner

<b>Respons</b>	<b>Prosent</b>
Overskudd av kvalifiserte kandidater	2.9%
Tilstrekkelig tilgang på kvalifiserte kandidater	45.1%
Mangel på kvalifiserte kandidater	52.0%

## INTERNASJONALE FUNN

MRI Worldwide undersøkelsen viser også at det er planer om å rekruttere på tvers av landegrenser. Følgende resultater fremkommer av undersøkelsen utført i andre land:

<b>Land</b>	<b>Økning</b>
Thailand	58.7%
Tyskland	57.6%
Malaysia	55.0%
USA	50.4%
Norway	47.1%
Belgia	36.2%
Sveits	35.2%
England	34.6%
Portugal	32.9%
Østerike	31.4%
Japan	29.1%
Sverige	28.9%

## HVILKE NØKKELFAKTORER BIDRAR TIL FORNØYDE ARBEIDSTAKERE?

Alle deltakere i undersøkelsen ble spurt om å rangere de følgende faktorenes betydning på fornøyde arbeidstakere i deres sektor. Lønn viser seg å være viktigst, deretter balanse mellom arbeid og fritid mens opplæring blir prioritert lavest.

Faktor	Prioritet	Poeng
Lønn og godtgjørelser	1	1081
Balanse mellom arbeid og fritid	2	893
Goder	3	799
Forholdet til lederen	4	721
Anerkjennelse og premiering	5	563
Opplæring	6	456

### Om MRI-undersøkelsen

Dette er den 56. i en pågående serie av undersøkelser som utføres av Management Recruiters International (MRI). Siste undersøkelse, utført i mai 2005, tok for seg 102 selskap i Norge.

### Om MRI

Management Recruiters International, Inc. ([www.MRInetwork.com](http://www.MRInetwork.com)) er verdens største headhunting og rekrutteringsbyrå med over 1100 kontorer verden rundt, og en omsetning på over \$425 millioner USD (ca. 2,7 mrd NOK). MRI er et datterselskap av rekrutterings- og outsourcingselskapet CDI Corp (NYSE: CDI), en global leverandør innen outsourcing av ingeniørvitenskap, informasjonsteknologiløsninger og rekruttering ([www.cdicorp.com](http://www.cdicorp.com)).

### Ytterligere informasjon

For ytterligere informasjon om Management Recruiters International, Inc., se [www.mrinetwork.com](http://www.mrinetwork.com) eller ta kontakt med oss.