



Pressmeddelande

För omedelbar publicering
20 juni 2005

Kontaktperson:
Margareth Söderlind
MRI Worldwide
Telefon: 0470 778640
E-mail: margareth@mriww.se

NYREKRYTERINGAR AV CHEFER PÅ MELLANNIVÅ OCH KVALIFICERADE MEDARBETARE FÖRUTSPÅS FÖR ANDRA HALVAN AV 2005

Nyrekryteringar av chefer and kvalificerade medarbetare förutspås att öka under andra halvan av året enligt den senaste undersökningen av Management Recruiters International (MRI), världens största search- och rekryteringsbolag. Undersökningen baseras på personliga intervjuer med chefer ansvariga för chefsbefattningar (mellannivå) och kvalificerade medarbetare.

Av de 121 personalcheferna som intervjuades för undersökningen i Sverige indikerade 28,9 procent att de planerar att utöka sin personalstyrka under andra halvan av 2005. Ytterligare 60,4 procent planerar att behålla den nuvarande personalstyrkan, medan 10,7 procent planerar att minska antalet anställda.

”Under 2004 ökade den ekonomiska tillväxten i Sverige efter ett trögt 2003. För att företagen skall kunna växa med konjunkturen och vinna marknadsandelar måste de anställa mer personal, både chefer och övriga medarbetare,” säger Margareth Söderlind, Managing Partner på MRI’s kontor i Växjö. “Inom en snar framtid går en hel generation i pension och många branscher kommer sannolikt att få känna av bristen på arbetskraft under de kommande åren”.

DE PLANERADE NYREKRYTERINGARNAS SPÄNNVIDD UPPDELAT PÅ FÖRETAGENS STORLEK

Ökningen av företagens planerade nyrekryteringar är någorlunda jämnt fördelat sett ur företagens storlek:

Svarsalternativ	Mindre än 100	100-250	251-500	501-1 000	Mer än 1 000
Ökning	32,0%	20,0%	26,7%	33,3%	32,0%
Minskning	4,0%	20,0%	13,3%	0,0%	16,0%
Bibehållning	64,0%	60,0%	60,0%	66,7%	52,0%

PÅVERKAR BÖRSSVÄNGNINGARNA REKRYTERINGARNA?

Undersökningens deltagare tillfrågades även om börsens upp- och nedgångar påverkar deras möjligheter att nyanställa och antalet intresserade kandidater. Ingen av de tillfrågade svarade att börsens svängningar har en stor effekt och majoriteten indikerade att svängningar har en liten eller ingen effekt alls:

Svarsalternativ	Procent
Stor effekt	0,0%
Liten effekt	7,5%
Mycket liten effekt	32,2%
Ingen effekt alls	60,3%

“Även om en stabil aktiemarknad är en viktig del i en sund ekonomi, stödjer resultatet i vår undersökning att företag inte låter sig påverkas av börsens fluktuationer i kritiska beslut som rekrytering och bemanning,” kommenterar Margareth Söderlind. “Eftersom börsen ständigt rör sig måste företag lita på andra ekonomiska indikatorer i sin bedömning av bolagets position och riktning för att ta rätt personalpolitiska beslut i kampen om marknadsandelar och för att öka försäljningen.”

HUR BEDÖMS UTBUDET AV KVALIFICERADE KANDIDATER PÅ DAGENS ARBETSMARKNAD?

Deltagarna i undersökningen tillfrågades även om deras syn på utbudet av kvalificerade kandidater på arbetsmarknaden. Över 45 procent av de tillfrågade ansåg att det finns ett underskott på kandidater med rätt kompetens och kvalifikationer.

Svarsalternativ	Procent
Överskott av kandidater	22,3%
Passande antal kandidater	32,2%
Underskott av kandidater	45,5%

RESULTATET I ETT INTERNATIONELLT PERSPEKTIV

MRI International Survey visar att det finns planer på att öka rekryteringar inom ett antal länder. Följande tabell visar resultatet för andra länder som MRI har undersökt:

Land	Ökning
Thailand	58,7%
Tyskland	57,6%
Malaysia	55,0%
USA	50,4%
Norge	47,1%
Belgien	36,2%
Schweiz	35,2%
Storbritannien	34,6%
Portugal	32,9%
Österrike	31,4%
Japan	29,1%
Sverige	28,9%

VILKA FAKTORER SPELAR STÖRST ROLL NÄR DET GÄLLER

ANSTÄLLDAS ARBETSTILLFREDSSTÄLLELSE?

Deltagarna i MRI International Survey ombads att ranka följande faktorer betydelsen för arbetstillfredsställelse bland medarbetarna. Lön var viktigast, tätt följt av balansen mellan arbete och fritid, medan utbildning kom längst ned på listan.

Faktorer	Rank	Poäng
Lön	1	1 081
Balans arbete/fritid	2	893
Förmåner	3	799
Relation till chefen	4	721
Uppmärksamhet/belöning	5	563
Utbildning	6	456

Om MRI International Survey

Detta är undersökning nummer 56 i en serie av studier i Management Recruiters Internationals regi. Den här undersökningen omfattade 121 svenska företag under maj månad (2005).

Om MRI

Management Recruiters International, Inc. (www.MRInetwork.com) är världens största search- och rekryteringsbolag med mer än 1 100 kontor runt om i världen och en fakturering på över 425 millioner USD. MRI är ett dotterbolag till det ledande outsourcing- och bemanningsbolaget CDI Corp. (NYSE: CDI), en global leverantör av tekniska och IT-outsourcinglösningar samt bemanning (www.cdicorp.com).

####

För ytterligare information om Management Recruiters International, Inc., vänligen besök www.mrinetwork.com eller kontakta oss.